ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области «Школа-интернат №136 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья городского округа Самара»

(полное наименование организации)

на период с 2016 года по 2019 год

(указать срок действия коллективного договора)

Пронумеровано _____ стр.

От работодателя:

(и.о. директора, Меренкова М.А.)

«13» января 2017

дата

От работников:

(Представитель трудового коллектива, Крылова Т.Н.)

«13» января 2017

дата

место печати

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области

Присвоен регистрационный номер 12082016/1

от «31» 01 2017 г.

гл. спец.

(должность, Ф.И.О.)

К выплатам компенсационного характера, устанавливаемым работникам ОУ, относятся доплаты:

- за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 20% от педагогической нагрузки **педагогическому персоналу,** 20% от оклада- **помощникам воспитателя, медицинскому персоналу, заместителям директора по учебной и воспитательной работе, водителю автобуса;**
- за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда 12%; (Приложение № 1) от оклада, при наличии специальной оценки условий труда;
- за работу в ночное время – 35%. часовой ставки, рассчитанной исходя из должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночное время исчисляется с 22.00 до 06.00;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни 153 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- за сверхурочную работу в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации);
- за звание «Отличник народного образования», «Почетный работник общего образования РФ» - 10% от оклада. При наличии нескольких званий доплата производится только за одно, по выбору;
- за проверку тетрадей и письменных работ – 10% от оклада;
- заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, медицинским, складским, школьным участком, мастерскими и др., за руководство методическими объединениями, секретарю Педагогического совета, секретарю школьного ПМПк) – от 5% до 10% от оклада;
- за классное руководство доплата из областного бюджета в размерах утверждённых постановлениями Правительства Самарской области;
- консультации и дополнительные занятия с обучающимися, осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями - от 5 % до 10 % от оклада;
- доплаты молодым специалистам устанавливаются согласно постановлений Правительства Самарской области.

На основании Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 03.07.2016 №272-ФЗ) и уведомления и приложения к уведомлению от 29.12.2016г. №1722/с-ДТО министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области

Пункт 4.5.1. раздела 4 коллективного договора читать следующим образом:

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплатить эти суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно (ст. 236 ТК РФ).

Пункт 6.1. раздела 6 коллективного договора читать следующим образом:

Согласно ч.2 ст.25 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" при принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Пункт 10.1. раздела 10 коллективного договора читать следующим образом:

Работодатель направляет коллективный договор в течение 7 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Пункт 2.8. раздела 2 приложения №1 к коллективному договору Правила внутреннего трудового распорядка читать следующим образом:

В соответствии с законодательством о труде работники, заключившие трудовой договор на определённый срок, могут расторгнуть такой договор досрочно, по соглашению сторон.

Пункт 5.4. раздела 5 приложения №4 к коллективному Положение об оплате труда работников ГБОУ школы-интерната №136 г.о. Самара читать следующим образом: